



ПРИМЕРНА МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

в процедура „ИЗБОР С ПУБЛИЧНА ПОКАНА” за определяне на изпълнител с предмет „Доставка на ДМА», по договор за безвъзмездна помощ № BG05M9OP001-1.003-0528-C01, проект с наименование „Нови работни места в МГ Ангелов ЕООД” по ОП „Развитие на човешките ресурси”.

В поканата възложителят е посочил критерий за оценка на офертите “**оптимално съотношение качество - цена**”.

В “Методиката за оценка на офертите” от документацията за участие са конкретизирани и точно определени отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка и за двете обособени позиции, както следва:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1.Предложена цена – П 1	50 % (0,50)	10	Т 1
2.Условия на гаранционен сервиз – П 2	25 % (0,25)	10	Т 2
3. Гаранционен срок – П ₃	25% (0,25)	10	Т 3

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Указания за определяне на оценката по всеки показател :

Показател 1 – „Предложена цена”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,50.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 10 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T 1 = 10 \times C_{\min} / C_n$$

- „10” е максималните точки по показателя ;
- „C_{min}” е най-ниската предложена цена ;
- „C_n” е цената на n-я участник.

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$P 1 = T 1 \times 0,50$$

- „0,50” е относителното тегло на показателя.

Показател 2 – “Условия на гаранционен сервиз”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло - 0,25.

Максималният брой точки получава офертата/те, която/които е с предложени най-добри условия по отношение на гаранционния сервис. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките посочени в таблица № 2.

Таблица № 2 за показател 2

Условия на гаранционен сервис	Параметри	Точки
1	2	3
1. Време за реакция	От 2 до 5 часа . (часа)	5 точки (цифров израз)
	Над 5 часа (часа)	2 точки (цифров израз)
2. Време за отстраняване на повредата	От 3 до 5 дни (дни)	5 точки (цифров израз)
	Над 5 дни (дни)	2 точки (цифров израз)
Максимално възможни точки по показател „Условия на гаранционен сервис” – Т 2		10 точки

В колона № 1 възложителят посочва условията, които са водещи при оценката и съответно определя броя на точките за всяко условие. Сумата от точките за най-оптималните параметри, посочени в колона 2, трябва да е равна на 10 точки - колона 3.

Точките по третия показател на n- я участник се получават по следната формула, като цяло число в дни и не помалко от 1 ден:

$$П 2 = Т 2 \times 0,25, \text{ където :}$$

➤ „0,25” е относителното тегло на показателя.

Показател 3 – “Гаранционен срок”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло - 0,25.

Максимален брой точки получава оферта, в която е с предложен най-голям гаранционен срок. Гаранционен срок от 12 месеца е условие за допустимост.

Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват по следната формула:

$$Т 3 = 10 \times C_n / C_{\max}, \text{ където :}$$

- “10” е максималните точки по показателя ;
- “C_{max}” е най-голям гаранционен срок ;
- “C_n” е г. срок на n-я участник

Точките по третия показател на n- я участник се получават по следната формула:

$$П 3 = Т 3 \times 0,25, \text{ където :}$$

➤ “0,25” е относителното тегло на показателя.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по четирите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П 1 + П 2 + П 3$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси», съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от МГ АНГЕЛОВ ЕООД, гр. София и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.